

Kwartaal informatieset
Kwartaal 4-2021



Inhoudsopgave

Vooraf.....	3
<i>Verhaal uit de praktijk</i>	6
Hang Vuong: ‘Dankzij IBN voel ik me weer vrij’	6
1. Uw gemeente en IBN.....	8
1.1. Dimensie 1: Uw gemeente als opdrachtgever (Wsw en Participatiewet).....	8
1.1.1. Wsw-dienstverbanden en financiering	9
1.1.2. Participatiewet	10
1.2. Dimensie 2: Uw gemeente als eigenaar	11
1.2.1. Algemeen.....	11
1.2.2. Winstbestemming	11
1.3. Dimensie 3: Uw gemeente als klant	12
1.4. Dimensie 4: Uw gemeente als werkgever	14
1.5. Dimensie 5: Uw gemeente als belanghebbende partij	15
1.5.1. Overzicht totaal aantal dienstverbanden.....	15
1.5.2. Social Return.....	15
2. Verklaring van afkortingen en begrippen	17
AGR gemeente Meierijstad – Kwartaal 4	19

Vooraf

Het 4^e kwartaal is traditioneel de eindsprint naar het einde van het jaar, waarbij je zeker richting de kerstdagen het gevoel bekruipt dat er per 1 januari een nieuwe werkelijkheid is. Tegelijkertijd is het mooi aan deze periode dat er onder druk en stomend water van alles gerealiseerd kan worden. Een mooi voorbeeld is de afronding van de overname van Toekomst Schoonmaakbedrijven door IBN Facilitair vof. Een traject dat 3 jaar geleden al begonnen is, ook weer gestopt is, maar uiteindelijk in 2021 weer nieuw leven is ingeblazen en ook tot een goed einde is gekomen. Een overname waarbij we in één klap 460 nieuwe medewerkers hebben en er een prachtige klantenportefeuille bij hebben. De komende maanden gaan we kijken hoe IBN Facilitair en Toekomst Schoonmaakbedrijven elkaar kunnen versterken om er zo een win voor de medewerkers, klanten en aandeelhouders van te maken.

Binnen het bedrijfsonderdeel Services is per 1 november Michael van Orsouw gestart als directeur Services. Vanuit een achtergrond in het commerciële bedrijfsleven heeft hij bewust gekozen voor een overstap naar een op lange termijn gerichte en een meer maatschappelijke organisatie als IBN. Onder zijn leiding bouwen we verder aan het programma Plezierige winst waarin hij nadrukkelijk zijn eigen accenten aanbrengt.

In oktober heeft er onder aanvoering van IBN een werkbezoek aan Denemarken plaatsgevonden met Brabantse Sw-directeuren, wethouders, UWV, Divosa, Tilburg University en Cedris. Buiten het opdoen en uitwisselen van ideeën met Deense organisaties, hebben we ook de tijd genomen om te reflecteren op wat anders zou moeten in Nederland rondom de onderkant van de arbeidsmarkt. Een belangrijke gedeelde conclusie is dat de infrastructuur van de sociale ontwikkelbedrijven steeds meer onder druk komt te staan en dat daarmee een belangrijk instrument om mensen mee te laten doen in werk op steeds meer plaatsen dreigt te verdwijnen. Daar willen we iets aan doen en er zijn 4 concrete acties benoemd die opgepakt worden. Zo is er een brandbrief opgesteld die aan de nieuwe minister aangeboden gaat worden namens alle deelnemers aan de studiereis. Er wordt gewerkt aan een kernboodschap die we de komende maanden gaan delen met al onze bestuurders en waarmee we een eensluidend geluid willen horen over de noodzaak van aanpassingen in de Participatiewet. Om inzichtelijk te maken hoe groot de doelgroep is die nog langs de zijlijn staat en wat de kenmerken zijn, gaan we samen met UWV en gemeenten aan de slag om het onbenut arbeidspotentieel per gemeente in kaart te brengen. Tot slot brengen we deze acties samen in een congres dat we met de 10 Brabantse SW-bedrijven eind 2022 gaan organiseren en waarin we de noodzakelijke veranderingen om echt iedereen mee te laten doen, gaan benoemen.

Helaas hebben we het 4^e kwartaal toch weer nadrukkelijker te maken gekregen met de gevolgen van Covid-19. Daar waar we richting de zomervakantie allemaal een beetje de hoop hadden dat met de vaccinaties het ergste achter de rug was, liepen de cijfers in oktober toch weer op. Ik ben er trots op hoe we ons uiteindelijk met alle medewerkers zonder al teveel discussie toch weer hebben aangepast

aan de nieuwe maatregelen en daarmee de werkzaamheden gewoon door hebben kunnen laten gaan. Het effect van corona blijft wel goed zichtbaar in het ziekteverzuim, dat zit in vrijwel alle onderdelen boven de 10%. Het gedragsmodel dat we bij IBN toepassen, met als motto 'ziek zijn overkomt je, verzuim is een keuze' gaat niet helemaal op bij corona omdat men ook met milde klachten thuis moet blijven. We leggen ons niet neer bij het huidige verzuimpercentage en maken er in 2022 een nieuw speerpunt van en komen tot een reset van onze verzuimaanpak. Dat doen we overigens met dezelfde arbodienst als de afgelopen jaren. Vlak voor het einde van het jaar is er een nieuwe overeenkomst gesloten en de afspraak gemaakt dat we samen met de Arbodienst tot een vernieuwde aanpak gaan komen.

Samen met de OR zijn stappen gezet om te komen tot meer participatieve medezeggenschap. Een mooie testcase daarin zijn de arbeidsvoorwaarden voor het kaderpersoneel waarin jarenlang nauwelijks beweging mogelijk was. Inmiddels is er een werkgroep aan de slag om te komen tot vernieuwing van de arbeidsvoorwaarden en wordt er gewerkt met een klankbordgroep van medewerkers die hun interesse voor dit onderwerp kenbaar hebben gemaakt. Verdere uitwerking vindt in 2022 plaats evenals de doorontwikkeling van participatieve medezeggenschap.

Wat betreft de financiële resultaten zien we dat alle bedrijfsonderdelen in 2021 in de zwarte cijfers zijn uitgekomen. Facilitair heeft weliswaar te maken gehad met een aantal klanten waar door corona locaties deels gesloten waren. Tevens waren de weersomstandigheden in de zomerperiode optimaal voor de groei van onkruid waardoor er een hoge werkdruk was bij de collega's van Openbare ruimte. Daarbij was onze vergaderlocatie Meeters regelmatig gesloten of slechts beperkt open door de coronamaatregelen. Desondanks is Facilitair er met wat hulp van coronacompensatie in geslaagd om de financiële doelstellingen te realiseren. Daarbij mogen de resultaten van Ploegmakers nog wel apart benoemd worden omdat zij ondanks de verre van ideale weersomstandigheden een meer dan geweldig resultaat hebben weten te realiseren.

Services zat in een jaar van transitie met het programma Plezierige winst. Eén van de speerpunten van het programma was de groei van omzet bij de business unit Productie. In dat opzicht is 2021 een prima jaar geweest en zijn er een aantal mooie aansprekende klanten zoals VDL binnengehaald. Tegelijkertijd is ook de conclusie dat we nog niet klaar zijn met het programma Plezierige winst en zijn er ook voor 2022 nog speerpunten benoemd om het fundament onder Productie verder te verstevigen. Speciale aandacht is er ook voor de business unit Kwekerijen; daar is de omzet ver achtergebleven ten opzichte van plan. De corona effecten uit 2020 zijn daarin een belangrijke factor geweest waardoor er minder stek is geproduceerd en er dus ook minder aan onze klanten geleverd kon worden. Voor 2022 is inmiddels een inhaalslag gemaakt en moet het mogelijk zijn om de omzetdoelstellingen te realiseren. Uiteindelijk is er door Services een mooi positief resultaat behaald wat houvast biedt voor de toekomst.

Het bedrijfsonderdeel Participatie heeft het zowel op mensgebied als financieel goed gedaan. Dit ondanks veel veranderingen in management en directie en de implementatie van het nieuwe partnership. Daarbij hebben we nog steeds te maken met een krappe arbeidsmarkt waardoor de instroom nog steeds onder druk staat. Desondanks dus mooie resultaten en veel nieuw elan om er in 2022 ook weer een succes van te maken.

Terugkijkend is 2021 een jaar geweest waarin we veel geïnvesteerd hebben in de organisatie van IBN. Zo is het programma Samen Slimmer in de uitvoeringsfase terechtgekomen. Een programma dat onze ICT omgeving weer helemaal up to date moet brengen en in staat moet stellen om de mogelijkheden die ICT ons biedt, beter te benutten. Het programma vraagt een flinke investering die we uit de reserves van IBN kunnen financieren. Daarnaast is er vanuit de reserves geïnvesteerd in het eerder genoemde programma Plezierige winst om de business unit Productie klaar te maken voor de toekomst door uit te blinken in kwaliteit, prijs en leverbetrouwbaarheid. We zien dat er in 2021 gelukkig de nodige stappen in de goede richting zijn gezet. Tot slot hebben alle inspanningen rondom het nieuwe partnership geresulteerd in de ondertekening van het nieuwe partnership met 11 gemeenten. Hierbij is voor IBN een duidelijke rol weggelegd als sociaal ontwikkelbedrijf met daarbij een voorbeeldfunctie voor de rest van Nederland. Een mooie basis om in 2022 op verder te bouwen samen met de (inmiddels zes) gemeenten uit onze regio!!

Maarten Gielen
Algemeen directeur IBN

Hang Vuong: ‘Dankzij IBN voel ik me weer vrij’

In 2015 besloot Hang Vuong (39 jaar) om vanuit Vietnam naar Nederland te komen voor de liefde. De eerste paar jaar dat ze hier woonde, werkte ze voor het Amerikaanse bedrijf van haar toenmalige man. Na haar scheiding was ze ineens alleenstaand moeder en kreeg ze een uitkering. Een situatie waar Hang zo snel mogelijk verandering in wilde brengen. Hang: “Ik wilde supergraag werken zodat ik mezelf kon blijven ontwikkelen en mijn eigen geld kon verdienen.”



Taal een struikelblok

“Ik sprak op mijn werk Engels en ook thuis, door de Amerikaanse afkomst van mijn man,” vertelt Hang. In Vietnam had Hang twee universitaire studies afgerond, maar bij het solliciteren in Nederland bleef haar slechte beheersing van de Nederlandse taal een struikelblok. “Bedrijven waar ik solliciteerde, zaten te ver weg of hadden al een betere kandidaat

gevonden. Ik kwam terecht in schoonmaakbanen, maar ik voelde me er niet op mijn plek.”

Verandering

De toenmalige gemeente Boxmeer adviseerde Hang om haar cv op de online banenmarkt van Werkgeversservicepunt Noordoost-Brabant te delen. En met succes! Dianne Wijdeven, consulent detacheringen bij IBN, zag haar cv voorbij komen in de besloten LinkedIn groep. “Ik zag de informatie van Hang en dacht ‘zij is iemand die past bij het bedrijf Gebr. Janssen in Beugen’. Ik wist dat zij daar op zoek waren naar een kandidaat voor een financieel administratieve functie en ik zag dat Hang in Vietnam daar al ervaring in had opgedaan.”

Snel schakelen

Dianne schakelde snel en zocht contact met Mariëtte Eijkens-Smeitink, klantmanager Participatie bij de gemeente Boxmeer. Mariëtte: “Dit was een mooie kans voor Hang.” Dianne begeleidde Hang in haar kennismakingsgesprek met Leo van den Heuvel, eigenaar van Gebr. Janssen. Een bedrijf dat sociaal ondernemen hoog in het vaandel heeft staan. Leo: “Het klikte meteen goed met Hang! Ze was erg enthousiast en bereid om te werken.”

‘Het voelt als een grote familie’

Bij Gebr. Janssen leert Hang nieuwe dingen en krijgt ze veel mooie kansen. Leo: “Hang houdt zich bij ons bezig met inkoopfacturen en controle met pakbonnen. Haar collega’s helpen haar met de Nederlandse taal en door een aangepast werkschema kan ze haar werk goed combineren met haar thuissituatie. Hang: “Ik vind het erg gezellig bij Gebr. Janssen. Ik heb lieve collega’s waar ik leuk mee kan praten. Het voelt als een grote familie.”

Mooi vooruitzicht

Leo: "Het is fijn dat Dianne ons aanspreekpunt is en dat IBN ons kan ondersteunen met haar begeleiding en met de juiste expertise. We merken dat de taal nog wel eens lastig is, maar Hang maakt door haar werk zeker stappen vooruit." Hang volgt 2 keer per week Nederlandse les. "Ik wil de Nederlandse taal beter leren zodat ik kan groeien in mijn werk. Dankzij IBN heb ik geen uitkering meer en verdien ik mijn eigen geld. Ik ben erg dankbaar voor deze kans!"

1. Uw gemeente en IBN

De missie van IBN is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden door het optimaal benutten van talenten, met renderend werk waar iedereen trots op is. Hierbij geldt “iedereen doet mee is het nieuwe normaal”. Ook mensen die extra ondersteuning nodig hebben, hebben recht op een loopbaan! In de markt is IBN succesvol door innovatief en pro-actief sociaal ondernemerschap.

IBN bevindt zich op meerdere fronten op een snijvlak: we werken zowel voor het publieke domein als de private markt, we zijn zowel mensgericht als bedrijfsmatig, we hebben zowel sociale als economische doelstellingen. Onze strategische keuze is geen keuze voor het een óf het ander, maar een keuze voor het een én het ander. In alle gevallen geloven we in een gezonde balans als sociale onderneming. Door te investeren in de sociale kant enerzijds en de ondernemingskant anderzijds kunnen we optimaal invulling geven aan onze missie.

Partnerschap met de 11 gemeenten is van groot belang voor het realiseren van deze missie. Het is echter goed om te realiseren dat er in de relatie tussen IBN en de gemeenten verschillende dimensies te onderscheiden zijn.

- Opdrachtgever (zowel op het terrein van de uitvoering van de Wsw als ook van de Participatiewet)
- Eigenaar
- Klant
- Werkgever
- Belanghebbende partij

In dit hoofdstuk gaan we in op alle dimensies tussen IBN en de gemeenten. Dit wordt gepresenteerd aan de hand van relevante feiten en cijfers.

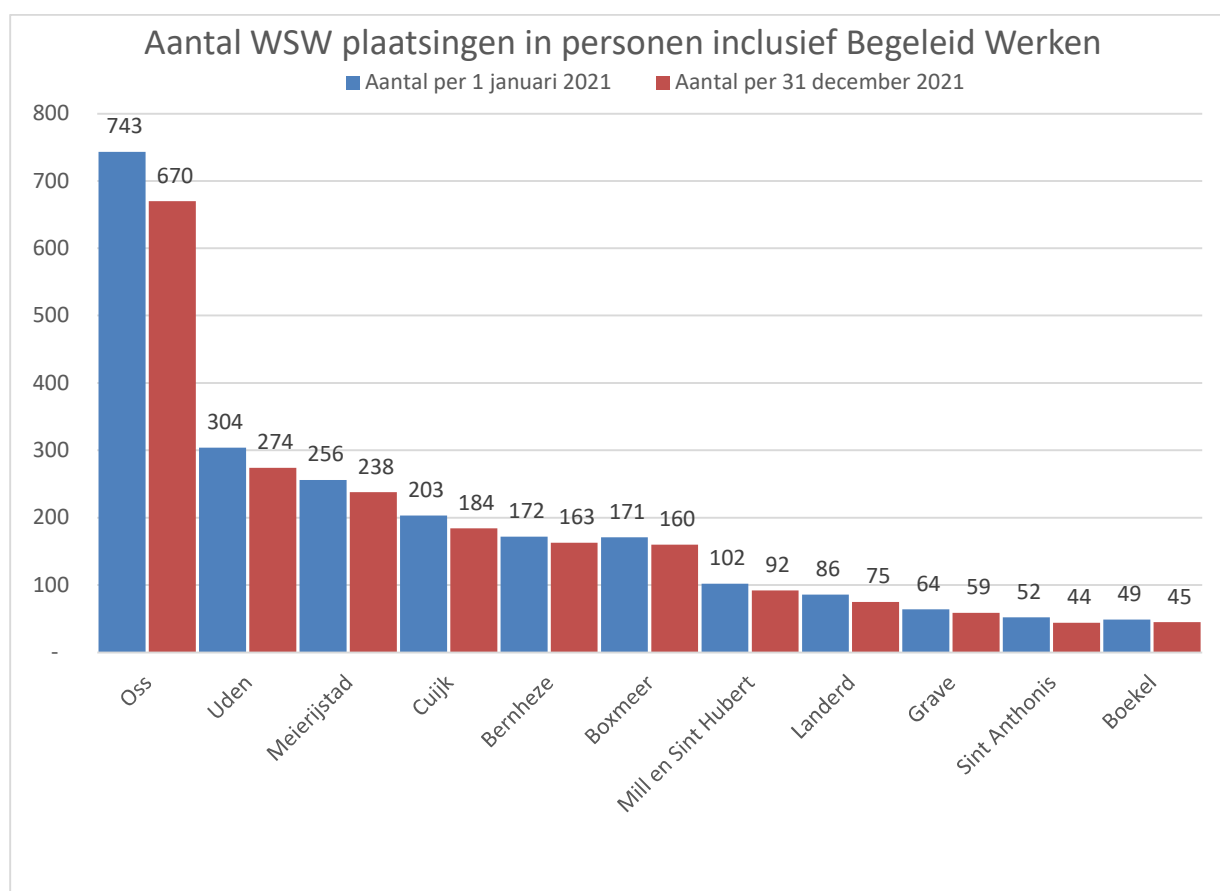
1.1. Dimensie 1: Uw gemeente als opdrachtgever (Wsw en Participatiewet)

Iedere gemeente in Nederland is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). De 11 gemeenten in het werkgebied van IBN hebben ervoor gekozen om samen te werken voor de uitvoering van de Wsw in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant. Voor de Wsw geldt dat het Werkvoorzieningschap, namens de gemeenten, opdrachtgever is voor IBN als uitvoerende organisatie. IBN neemt alle zorg compleet over en ontvangt hiervoor – via het Werkvoorzieningschap - middelen die de gemeenten van het Rijk ontvangen voor de uitvoering van de Wsw.

Voor de Participatiewet geldt dat IBN rechtstreeks in opdracht van de 11 gemeenten voor een deel van de doelgroep de PW uitvoert. Vanaf 1 juli 2021 is het vernieuwde partnership tussen de elf gemeenten en IBN gestart. De uitvoering van de PW in onze regio is hiermee voor onbepaalde tijd geregeld. Met het vernieuwde partnership is de samenwerking tussen IBN en de 11 gemeenten verder versterkt.

1.1.1. Wsw-dienstverbanden en financiering

Door de komst van de Participatiewet is er geen nieuwe instroom meer mogelijk in een Wsw-dienstverband. Wel hebben de medewerkers die per 31 december 2014 een (tijdelijk) dienstverband in het kader van de Wsw hadden, hun rechten en plichten behouden. Daarvoor ontvangt IBN ook middelen. De gemeenten zetten deze middelen vanuit hun opdrachtgevende rol door naar IBN. In grafiek 1 hieronder wordt inzicht gegeven in het aantal Wsw-dienstverbanden van inwoners van de 11 gemeenten bij IBN.



Totaal aantal personen per 1 Januari 2021

2.202

Totaal aantal personen per 31 December 2021

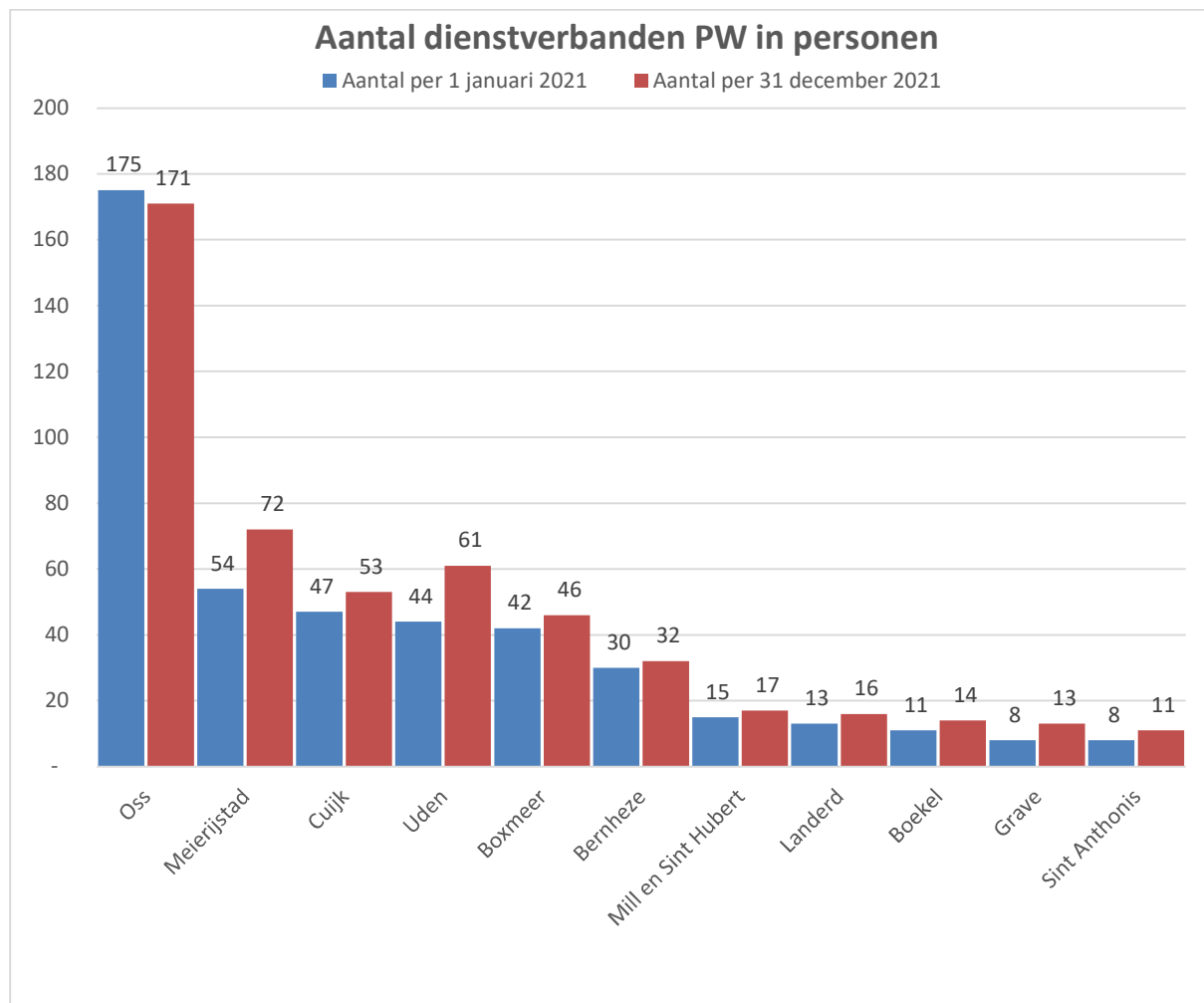
2.004

Grafiek 1: Aantal plaatsingen WSW

NB: Het is mogelijk dat er sprake is van een toename van aantal Wsw-plaatsingen in een gemeente. Dat heeft o.a. te maken met verhuizingen.

1.1.2. Participatiewet

Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder een steuntje in de rug niet redt, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De gemeente is verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet en heeft voor een deel van de doelgroep van de Participatiewet de opdracht aan IBN gegeven. Hierover vindt regelmatig overleg plaats tussen IBN en gemeenten, zowel op uitvoerend als op bestuurlijk niveau. Grafiek 2 hieronder geeft inzicht het aantal PW dienstverbanden per gemeente.



Totaal aantal personen per 1 Januari 2021

447

Totaal aantal personen per 31 December 2021

490

Grafiek 2: Aantal PW dienstverbanden

1.2. Dimensie 2: Uw gemeente als eigenaar

1.2.1. Algemeen

De gemeenten Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad, Mill en Sint Hubert, Oss, Sint Anthonis en Uden zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant eigenaar van IBN. Met u als eigenaar van IBN is een bijzondere winstverdeling afgesproken. Het resultaat van IBN wordt namelijk bestemd met een maatschappelijk doel. Dat wil zeggen dat de behaalde resultaten worden ingezet om de missie en visie van IBN te realiseren. Continuïteit is een belangrijke voorwaarde om op langere termijn werkgelegenheid te garanderen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hiervoor houdt IBN een weerstandsvermogen aan om eventuele financiële tegenvallers in de toekomst te kunnen opvangen.

1.2.2. Winstbestemming

Het vrije vermogen dat boven het weerstandsvermogen komt, wordt indien mogelijk uitgekeerd. Naar rato van geboden omzet door de gemeente wordt 50% van het nettoresultaat verdeeld onder alle eigenaren. IBN voert ook niet gemeentelijke opdrachten uit, waar u als mede-eigenaar van IBN uiteraard ook van profiteert. Via deze zogenoemde Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR) wordt werkgelegenheid gestimuleerd. Behalve via deze AGR wordt ook 25% toegevoegd aan het zogenoemde innovatie- en acquisitiefonds. Dit fonds is bedoeld voor het stimuleren van innovatieve projecten en voor het verwerven van deelnemingen in relevante bedrijven. 25% gaat naar het personeelsfonds. Dit fonds is bedoeld voor de financiering van personeelsgebonden zaken die cao- en wettelijke verplichtingen te boven gaan (zoals het gezondheidsbeleid en het noodfonds).

Tabel 1, hieronder geeft de algemene informatie over de AGR (totaal). De specifieke stand van zaken van de AGR van uw gemeente is opgenomen in een apart inlegvel, horende bij deze informatieset.

Verloop AGR <i>(in euro's)</i>	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	1.205.999
Dividenduitkeringen 2001-2019	31.319.893
Bestedingen 2001-2020	-27.138.244
Stand per 1 januari 2021	5.387.648
Dividenduitkering over 2020	1.299.000
Bestedingen in 2021	-1.200.424
Stand per 31 december 2021	5.486.224
Geplande uitgaven	-2.422.885
Vrij beschikbaar per 31 december 2021	3.063.338

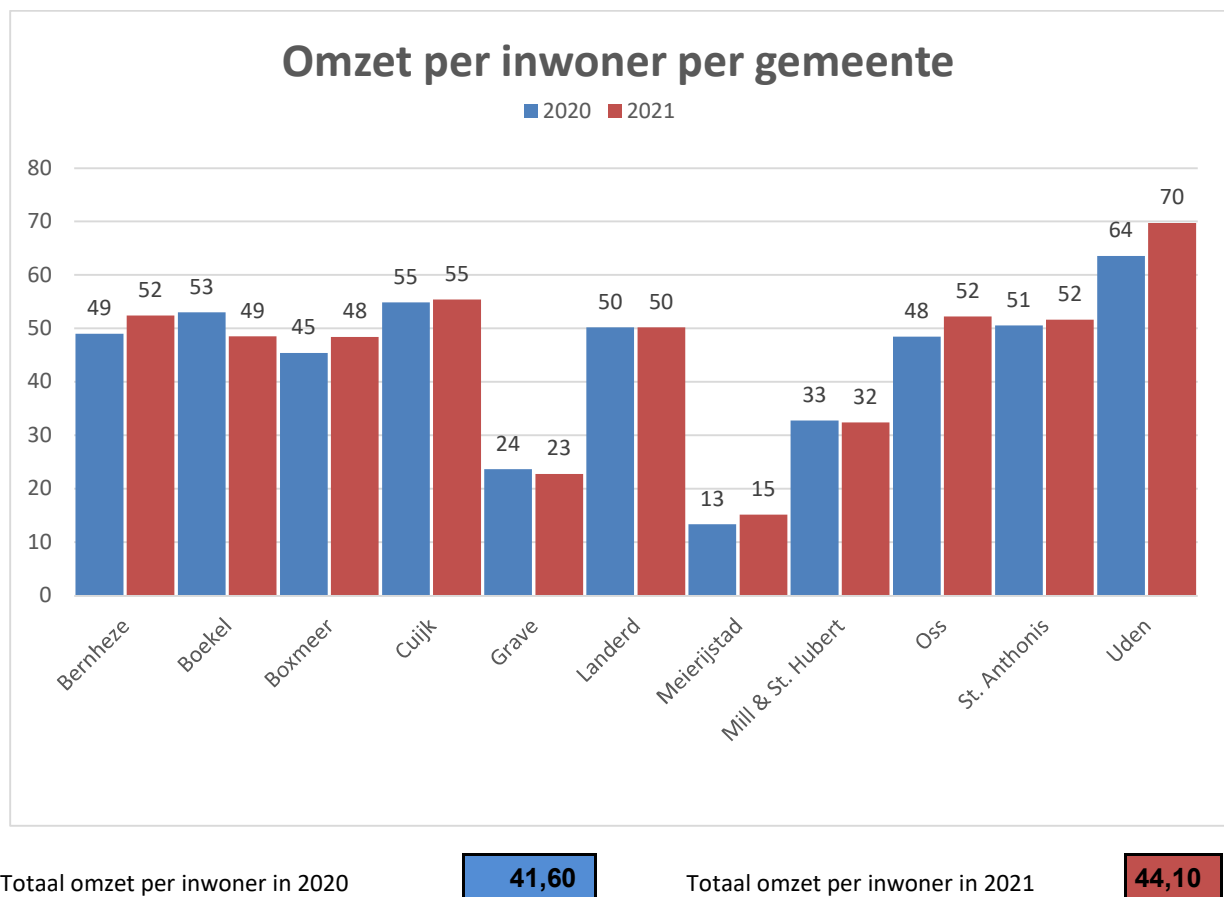
Tabel 1: AGR totaal

1.3. Dimensie 3: Uw gemeente als klant

Uw gemeente neemt diverse diensten af van IBN. Denk bijvoorbeeld aan diensten op het gebied van schoonmaak, catering, re-integratietrajecten of de huur van vergaderruimte bij IBN. Wij leveren deze diensten in opdracht van uw gemeente. Er is sprake van een klant-leveranciersrelatie. Omdat de gemeente de uitvoering van de Wsw en de Participatiewet heeft opgedragen aan IBN en IBN inwoners uit uw gemeente naar betaald werk brengt, is het ook logisch dat uw gemeente diensten in eerste instantie afneemt van IBN. Met het inkoopbeleid kan uw gemeente werk voorbehouden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Voor uitgebreide informatie over de diensten die IBN levert verwijzen we u graag naar de website, www.ibn.nl.

Grafiek 3 geeft een overzicht van het door de gemeenten bestede geld bij IBN-bedrijven (ter vergelijking zijn de cijfers over dezelfde periode van vorig jaar opgenomen), dit is gefactureerde omzet:



Grafiek 3: Omzet per inwoner

Naast de afspraken die gemaakt zijn over de Participatiewet en de Wsw, biedt IBN de gemeenten de mogelijkheid tot het inzetten van arbeidsvoorbereidende trajecten:

- *Arbeidsonderzoek*: IBN beschikt over een ingericht testcentrum in Oss en twee testlocaties in Veghel en Cuijk. Hier wordt onderzoek verricht naar fysieke belastbaarheid, arbeidsvaardigheden, werkinzicht, sociale omgangsnormen, beroepscompetenties, persoonlijkheid en interesses. We geven advies over concrete mogelijkheden in werk.
- *Test & Diagnose* : is loonvormende arbeid haalbaar, kan iemand participeren zo ja wat heeft de kandidaat hiervoor nodig, wat is de fysieke belastbaarheid van de kandidaat? De klantmanager krijgt een helder antwoord op zijn/haar vragen en een advies m.b.t. de vervolgstappen.
- *Praktijkroute Inburgering*: In Company College, een krachtig samenwerkingsverband tussen Vluchtelingenwerk en IBN, biedt gemeenten met de Z-Route een unieke methodiek, geënt op praktijkleren. Het richt zich op inburgeraars met een praktisch opleidingsniveau en een beperkte leerbaarheid. De focus ligt op zelfredzaamheid en participatie, waarbij leren in een bedrijfsmatige omgeving centraal staat bij IBN of een werkgever in de regio.
- *Arbeidstraining & Talentontwikkeling*: praktische trajecten waar arbeidstraining op de werkplek centraal staat. Arbeidstraining op de werkplek vindt plaats binnen de IBN bedrijven. Kandidaten leren basale werknemersvaardigheden aan of bouwen bijvoorbeeld werkritme op. Deze trajecten worden veelal ingezet ter voorbereiding op een PW baan binnen het PW Partnership.
- *Bemiddelen & Detacheren*: het bieden van gerichte individuele en groepsgewijze bemiddelingsondersteuning aan de kandidaat met als doel plaatsing op de reguliere arbeidsmarkt. Detachering is in dit kader een oplossing voor werkgevers die nog niet een kandidaat zelf in dienst kunnen of willen nemen. Jobcoaching valt onder Bemiddeling & Detacheren. IBN biedt specifieke Jobcoaching voor Jongeren en Statushouders.

Aanmeldingen arbeidsvoorbereiding	Test & Diagnose	Praktijkroute Inburgering	Arbeidstraining & Talentontwikkeling	Bemiddelen & Detacheren	Arbeids- onderzoek
Bernheze	1	13	7	1	0
Boekel	1	1	1	1	0
Boxmeer	0	0	10	0	1
Cuijk	3	0	9	3	4
Grave	0	0	4	0	1
Landerd	0	0	4	1	0
Meerijstad	8	5	13	3	0
Mill en Sint Hubert	1	0	2	0	1
Oss	0	0	27	28	1
Sint Anthonis	0	0	1	0	0
Uden	0	0	13	0	0
Totaal per 31 December 2021	14	19	91	37	8

Tabel 2: Aanmeldingen arbeidsvoorbereiding (in personen)

N.B.: De aantallen zijn exclusief No Show (kandidaten die wel zijn aangemeld door de gemeente maar niet hebben deelgenomen aan een traject bij IBN).

1.4. Dimensie 4: Uw gemeente als werkgever

Ook in de rol van werkgever zijn er contacten tussen IBN en uw gemeente. Zo kunnen er tegen een inleenvergoeding IBN-medewerkers (zowel vanuit de Wsw als vanuit de Participatiewet) bij uw gemeentelijke organisatie gedetacheerd worden waarbij IBN de begeleiding verzorgt. Via een arbeidsovereenkomst kan een Wsw-geïndiceerde in uw gemeente ook aan de slag gaan volgens de regeling Begeleid werken. In dat geval is de medewerker bij de gemeente zelf in dienst en is er sprake van begeleiding door een jobcoach van IBN Participatie. De gemeente ontvangt als werkgever dan een loonkostensubsidie van IBN. Tabel 3 is een overzicht van medewerkers die bij uw gemeente in dienst zijn en door IBN worden begeleid; of gedetacheerd worden.

Werkzaam bij gemeenten (in personen)	Begeleid Werken	Detacheringen	Totaal
Bernheze	10	5	15
Boekel	0	2	2
Boxmeer	0	0	0
CGM	4	11	15
Landerd	0	0	0
Meierijstad	3	5	8
Oss	5	3	8
Sint Anthonis	1	0	1
Uden	1	11	12
Totaal per 31 December 2021	24	37	61

Tabel 3: Gemeente medewerkers begeleid of gedetacheerd door IBN

1.5. Dimensie 5: Uw gemeente als belanghebbende partij

Een laatste rol die u als gemeente vervult, is die van belanghebbende partij. IBN is in de regio een van de grootste werkgevers. IBN biedt als werkgever voor inwoners uit de regio werkgelegenheid en draagt daarmee direct maar ook indirect bij aan de welvaart in de regio.

1.5.1. Overzicht totaal aantal dienstverbanden

IBN biedt niet alleen werk voor gesubsidieerd personeel uit de 11 gemeenten. Wij hebben ook inwoners uit deze gemeenten in dienst die zonder subsidie binnen een kaderfunctie of als productiepersoneel werken. Ook kan het zijn dat er nog enkele inwoners werkzaam zijn via de inmiddels vervallen Wiw-regeling (overgangsmaatregel). Onderstaand overzicht geeft de bezetting weer waarbij het totaal aantal medewerkers in deze tabel afwijkt van het totaal aantal medewerkers werkzaam bij IBN. Binnen IBN zijn er ook medewerkers (zowel gesubsidieerd als ongesubsidieerd) werkzaam van buiten de 11 partnergemeentes. Dit verklaart het verschil tussen het getoonde totaal in tabel 4 en de daadwerkelijke totale IBN medewerkers.

Aantal dienstverbanden per gemeente	Aantal personen
Bernheze	216
Boekel	72
Boxmeer	243
Cuijk	267
Grave	89
Landerd	119
Meierijstad	376
Mill en St. Hubert	130
Oss	968
Sint Anthonis	69
Uden	415
Totaal per 31 December 2021	2.964

Tabel 4: Dienstverbanden per gemeente

1.5.2. Social Return

Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semi-overheid speelt Social Return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Social Return is bedoeld voor het bedrijfsleven en voor de overheid. Voor het bedrijfsleven, omdat ondernemers hiermee hun sociaal hart kunnen laten spreken. Voor de overheid, omdat ook uw gemeente hiermee een instrument in

handen heeft om maatschappelijke doelstellingen voor de eigen inwoners beter te realiseren. Via Social Return wordt gericht en winstgevend geïnvesteerd in mensen. Voor ondersteuning bij de toepassing van Social Return is IBN u graag behulpzaam.

Het toepassen van Social Return kan via detachering van een of meerdere gemotiveerde IBN-medewerkers of via het afnemen van producten en diensten bij IBN. Denk hierbij aan gebruik maken van het IBN vergadercentrum of het bestellen van broodjes via Meeters to go, schoonmaak- of groenonderhoud bij een bedrijfsgebouw. Een combinatie kan natuurlijk ook. Vaak wordt Social Return toegepast in de vorm van een contracteis (meestal als '5%-regeling'), maar er zijn meer mogelijkheden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413 - 28 28 28 of per mail: socialreturn@ibn.nl

2. Verklaring van afkortingen en begrippen

11 gemeenten	IBN voert de Wsw en de PW uit in opdracht van 11 gemeenten in Noord Oost Noord-Brabant. Het gaat hier om de gemeenten Bernheze, Boekel, Boxmeer, Cuijk, Grave, Landerd, Meierijstad (deel voormalig gemeente Veghel), Mill en Sint Hubert, Oss, Sint Anthonis en Uden.
AGR	AGR staat voor Algemene Gemeentelijke Reserve. Deze reserve wordt door het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant aangehouden. De AGR wordt gevoed door dividenduitkering van IBN Holding BV en is verdeeld en geoormerkt over de 11 aan het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant deelnemende gemeenten. De verdeling van de AGR over de gemeenten komt tot stand naar rato van de gemeentelijke omzet. Onttrekking aan deze AGR gebeurt op verzoek van de deelnemende gemeenten. Voorwaarde hierbij is dat de bestemming in overeenstemming is met de doelstelling van IBN.
Begeleid werken (in het kader van de Wsw)	Personen die werken in het kader van Begeleid werken hebben een dienstverband met een (reguliere) werkgever (niet zijnde de CAO-Wsw), maar krijgen wel begeleiding via IBN.
IBN	Integrale Bedrijven Noordoost-Brabant. De missie van IBN is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden door het optimaal benutten van talenten, met renderend werk waar iedereen trots op is.
PW	Iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De Participatiewet vervangt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong).
Productiepersoneel	Medewerkers die in dienst zijn van één van de IBN-bedrijven waarbij de branche CAO van toepassing is (regulier personeel van de IBN-bedrijven).
Sociale onderneming	IBN is een sociale onderneming. Sociale ondernemingen zijn bedrijven die primair een sociaal doel nastreven met een duurzaam verdienmodel.
Wiw	Wiw staat voor Wet inschakeling werkzoekenden. Doel van de Wiw is uitkeringsgerechtigden, langdurig werklozen en jongeren te stimuleren

	aan activiteiten mee te doen ter bevordering van toetreding tot het arbeidsproces en ter voorkoming van sociale uitsluiting. Per 1 januari 2004 is deze wet afgeschaft. Personen die per die datum bij IBN in dienst waren hebben hun rechten en dienstverband behouden.
Wsw	Wsw staat voor Wet sociale werkvoorziening. De Wsw maakt het mogelijk dat mensen die (begeleid) willen werken, dat ook daadwerkelijk kunnen doen in een zo gewoon mogelijke arbeidsomgeving. Het gaat om mensen met een lichamelijke, verstandelijke of psychische handicap die zijn aangewezen op werken onder aangepaste omstandigheden. Het UWV bepaalt dit via een onafhankelijke (her)indicatiestelling. Door de komst van de PW per 1 januari 2015 mogen er geen nieuwe mensen meer instromen in de Wsw. Degenen die per 31 december 2014 een dienstverband hadden in het kader van de Wsw behouden hun rechten en plichten.

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatieset nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de website, www.ibn.nl, klik op Nieuwsbrief. We informeren u graag!

Data waarop deze kwartaalinformatieset in 2022 verschijnt

Omdat wij vaak vragen krijgen over de verschijningsdata van de kwartaalinformatieset hebben wij hier een overzicht opgenomen.

In 2022 verschijnt de kwartaal informatieset gemeenten – IBN:

Eerste kwartaal 2022	Week 18 – 2022
Tweede kwartaal 2022	Week 31 – 2022
Derde kwartaal 2022	Week 44 – 2022
Vierde kwartaal 2022	Week 07 – 2023

AGR gemeente Meierijstad – Kwartaal 4

Wat is AGR en hoe wordt dit verdeeld?

Met de 11 gemeenten die via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant eigenaar zijn van IBN, is een bijzondere winstverdeling afgesproken. 50% van het nettoresultaat van IBN wordt naar rato van de gerealiseerde omzet door de gemeenten verdeeld onder alle eigenaren. Het nettoresultaat van IBN wordt uiteraard ook mede bepaald door niet-gemeentelijke opdrachten. Daar profiteert uw gemeente dus ook van.

Waar kan de AGR voor worden ingezet?

Er zijn afspraken gemaakt over waar de AGR aan besteed mag worden. Onttrekking van deze AGR gebeurt alleen op verzoek van een van de deelnemende gemeenten. Een belangrijke voorwaarde hierbij is dat de bestemming in overeenstemming is met de doelstellingen van IBN. Aanvragen hiertoe verlopen via de secretaris van het Werkvoorzieningschap.

Verloop van de AGR

In onderstaande tabel is het verloop van de AGR voor uw gemeente terug te vinden. Ook wordt kort ingegaan op specifieke bestedingen en geplande uitgaven (onderhanden werk).

Verloop AGR <i>(in euro's)</i>	Meierijstad	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	141.532	1.205.999
Dividenduitkeringen 2001-2019	4.024.606	31.319.893
Bestedingen 2001-2020	-2.903.081	-27.138.244
Stand per 1 januari 2021	1.263.057	5.387.648
Dividenduitkering over 2020	224.039	1.299.000
Bestedingen in 2021	-285.782	-1.200.424
Stand per 31 december 2021	1.201.313	5.486.224
Geplande uitgaven	-462.264	-2.422.885
Vrij beschikbaar per 31 december 2021	739.049	3.063.338

Tabel 5: AGR Meierijstad

Specificatie bestedingen	bedrag
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	15.134
- Inzet van trajectregisseurs IBN verlenging pilot Proeftuin Veghel - periode van 1 jaar	75.020
- Social return vergoeding periode 01-12-20 t/m 01-03-2021	10.454
- Te leveren diensten project Kansrijk	75.020
- Winterwerkzaamheden openbaar gebied december 2020 t/m februari 2021	58.085
- Detachering bewerken archieven 080221 t/m 080223	14.009
- Detacheringsvergoeding 2021 ivm digitaliseringsprojecten	38.060
Totaal	<u>285.782</u>

Geplande uitgaven (onderhanden werk)	
- Project integratie statushouders op de arbeidsmarkt	170.449
- Detachering facilitair medewerker periode 1 juni 2019 t/m 21 juli 2021	11.763
- Detacheringsvergoeding digitaliseringswerkzaamheden 2020	84.700
- Te leveren diensten project Kansrijk	123.420
- Inzet van trajectregisseurs IBN verlenging pilot Proeftuin Veghel - periode van 1 jaar	48.807
- Detachering bewerken archieven 080221 t/m 080223	18.835
- Detacheringsvergoeding 2021 ivm digitaliseringsprojecten	4.290
Totaal	<u>462.264</u>